



НОВЫЕ ПОДХОДЫ К НОВЫМ ЛЮДЯМ

Управление по организационному развитию и эффективности
персонала логистики, переработки и сбыта

Андрей Минаев
minaev.ab@gazprom-neft.ru



НОВЫЕ ЛЮДИ – КТО ОНИ?

НОВЫЕ ЛЮДИ – КТО ОНИ?



ГОТОВИМ САМИ?

САМИ К НАМ ПРИДУТ...

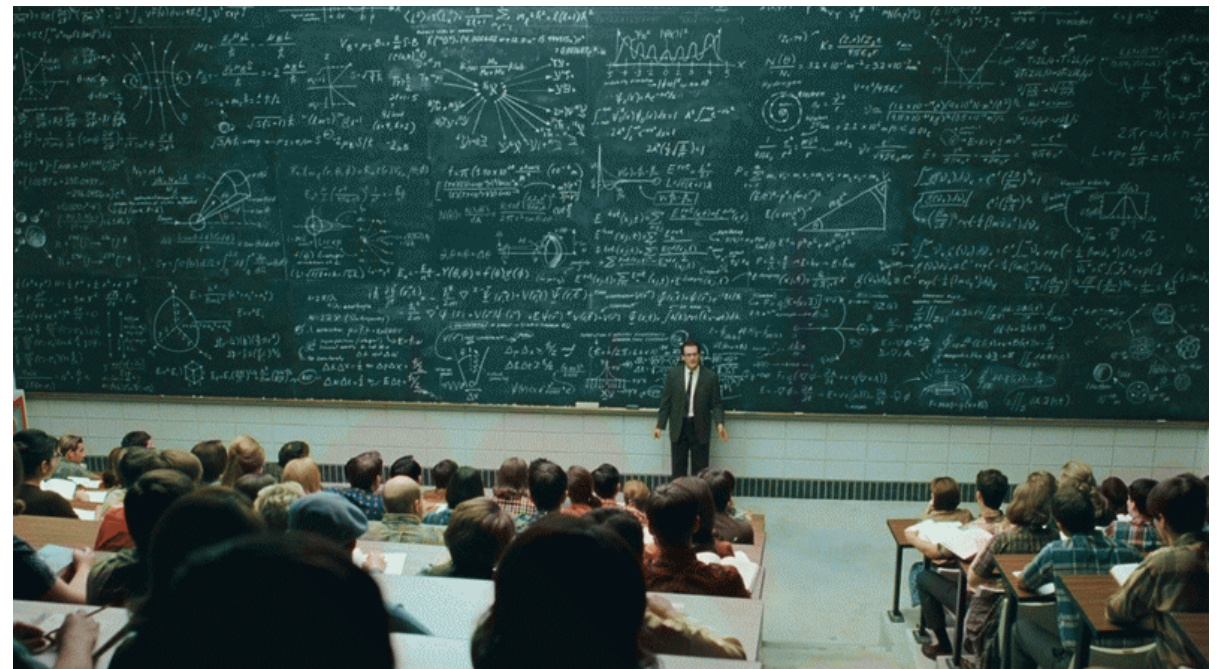


ГОТОВИМ САМИ?

САМИ К НАМ ПРИДУТ...



... ИЛИ ДЕЛАЕМ МИР ЛУЧШЕ

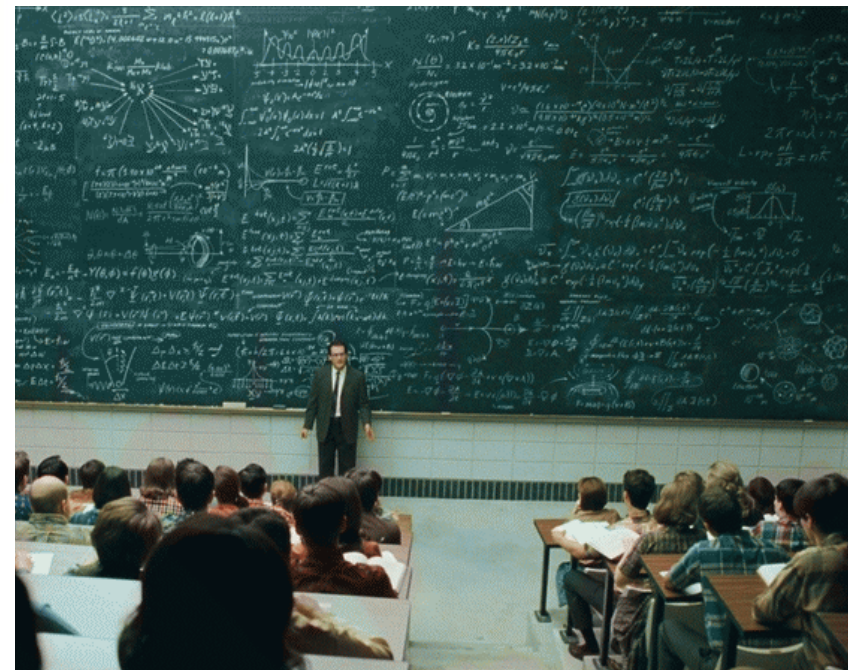


ГОТОВИМ САМИ?

САМИ К НАМ ПРИДУТ...



... ИЛИ ДЕЛАЕМ МИР ЛУЧШЕ



ХЬЮСТОН, У НАС ПРОБЛЕМЫ

ЛЮДЕЙ СТАНОВИТСЯ ВСЕ МЕНЬШЕ...

- **в 1,8 раза** увеличилось количество вакансий на рынке труда
- **2,3%** составил уровень безработицы в РФ в конце 2024 г.
- **до 4 млн чел.** составит дефицит рабочей силы на рынке труда к 2030 г.
- **90%** этого дефицита — специалисты со средним профессиональным и высшим образованием

Негативные факторы, влияющие на количество трудовых ресурсов, продолжают действовать

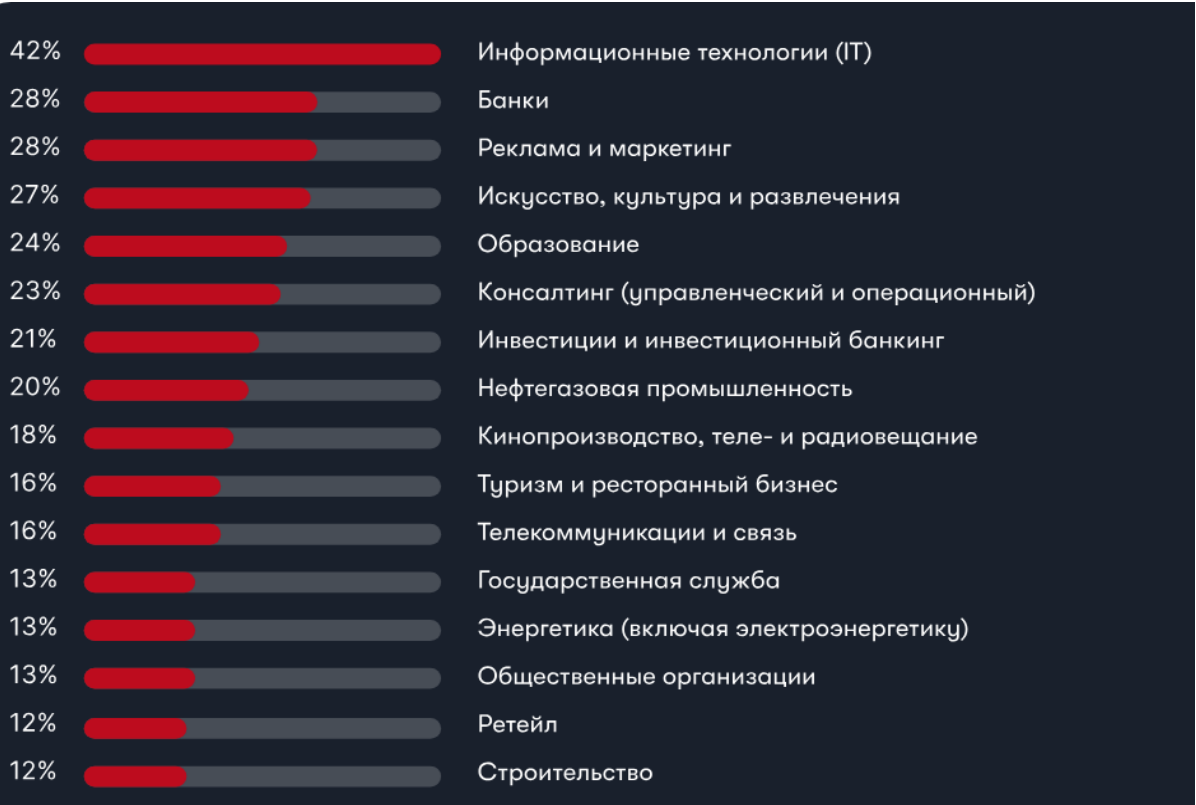
ХЬЮСТОН, У НАС ПРОБЛЕМЫ

ЛЮДЕЙ СТАНОВИТСЯ ВСЕ МЕНЬШЕ...

- **в 1,8 раза** увеличилось количество вакансий на рынке труда
- **2,3%** составил уровень безработицы в РФ в конце 2024 г.
- **до 4 млн чел.** составит дефицит рабочей силы на рынке труда к 2030 г.
- **90%** этого дефицита — специалисты со средним профессиональным и высшим образованием

Негативные факторы, влияющие на количество трудовых ресурсов, продолжают действовать

... А ПРИВЛЕКАТЕЛЬНОСТЬ НАШЕЙ ОТРАСЛИ ВСЕ НИЖЕ



ЗАНИМАТЬСЯ НУЖНО ВСЕМ...

	ПРИВЛЕЧЕНИЕ	ПОДГОТОВКА	РАССТАНОВКА	МОТИВАЦИЯ
ШКОЛЬНИКИ				
СТУДЕНТЫ				
МОЛОДЫЕ СПЕЦИАЛИСТЫ				
ПРЕПОДАВАТЕЛИ				
АМБАССАДОРЫ				

ЗАНИМАТЬСЯ НУЖНО ВСЕМ... НО НЕ СРАЗУ

	ПРИВЛЕЧЕНИЕ	ПОДГОТОВКА	РАССТАНОВКА	МОТИВАЦИЯ
ШКОЛЬНИКИ				
СТУДЕНТЫ				
МОЛОДЫЕ СПЕЦИАЛИСТЫ				
ПРЕПОДАВАТЕЛИ				
АМБАССАДОРЫ				

МЫ НАХОДИМСЯ ЗДЕСЬ

ЧЕТЫРЕ ШАГА НА ПУТИ К СИСТЕМНОЙ РАБОТЫ



ПРОВОДИМ ИССЛЕДОВАНИЕ [мы находимся здесь]



СИСТЕМАТИЗИРУЕМ, ТИРАЖИРУЕМ, СТАВИМ ЦЕЛИ И КРІ



ВНЕДРЯЕМ НОВОЕ (БЫСТРЫЕ ПОБЕДЫ)



ВЫХОДИМ НА ТОПОВЫЙ УРОВЕНЬ

МЫ НАХОДИМСЯ ЗДЕСЬ

ЧЕТЫРЕ ШАГА НА ПУТИ К СИСТЕМНОЙ РАБОТЫ



ПРОВОДИМ ИССЛЕДОВАНИЕ [мы находимся здесь]



СИСТЕМАТИЗИРУЕМ, ТИРАЖИРУЕМ, СТАВИМ ЦЕЛИ И КРИ



ВНЕДРЯЕМ НОВОЕ (БЫСТРЫЕ ПОБЕДЫ)



ВЫХОДИМ НА ТОПОВЫЙ УРОВЕНЬ

ПЕРВЫЕ ИНСАЙТЫ

КТО НАМ ВООБЩЕ НУЖЕН

Определили, какие направления и специальности являются самыми востребованными для предприятий Блока

ГДЕ НАШИ ПРИОРИТЕТЫ

Сегментировали все специальности, и определили наиболее приоритетные, исходя из специфики, дефицита и приоритетов бизнеса

НАШИ ВОЗМОЖНОСТИ

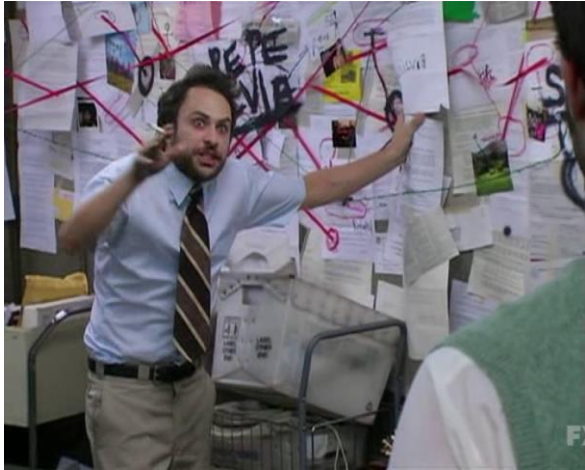
Собрали базу из 100+ практик по работе со школьниками и студентами в других предприятиях страны

ЧТО ДЕЛАЮТ ДРУГИЕ

По каждой специальности оценили текущее положение дел и наши инструменты влияния на качество подготовки

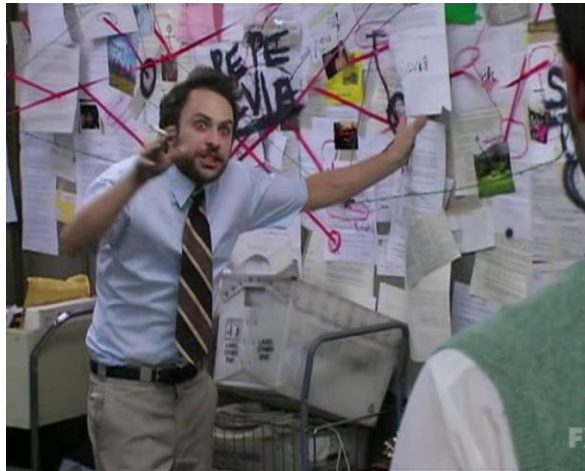
ЧТО БУДЕТ ДАЛЬШЕ

АКТУАЛИЗИРУЕМ ПЛАНЫ



ЧТО БУДЕТ ДАЛЬШЕ

АКТУАЛИЗИРУЕМ ПЛАНЫ

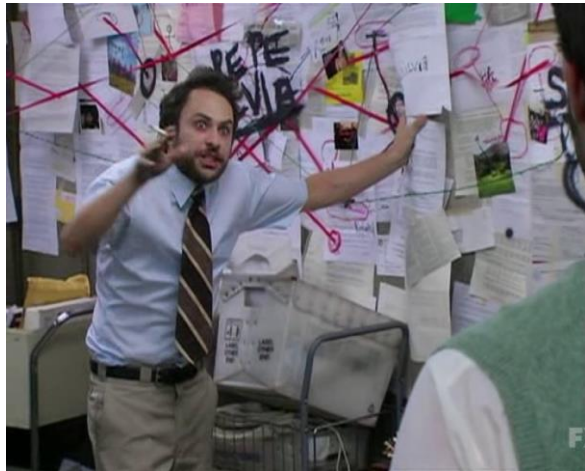


**ТИРАЖИРУЕМ ФЛАГМАНСКИЕ
ПРОЕКТЫ**



ЧТО БУДЕТ ДАЛЬШЕ

АКТУАЛИЗИРУЕМ ПЛАНЫ



**ТИРАЖИРУЕМ ФЛАГМАНСКИЕ
ПРОЕКТЫ**

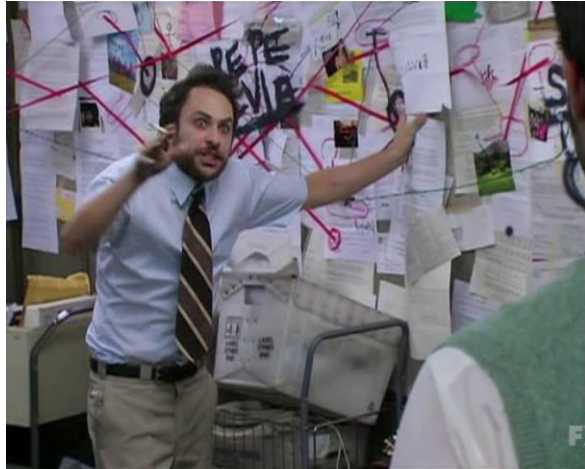


**ДЕЛАЕМ ПРОГРАММЫ ПО
ПРИОРИТЕТНЫМ НАПРАВЛЕНИЯМ**



ЧТО БУДЕТ ДАЛЬШЕ

АКТУАЛИЗИРУЕМ ПЛАНЫ



**ТИРАЖИРУЕМ ФЛАГМАНСКИЕ
ПРОЕКТЫ**



**ДЕЛАЕМ ПРОГРАММЫ ПО
ПРИОРИТЕТНЫМ НАПРАВЛЕНИЯМ**

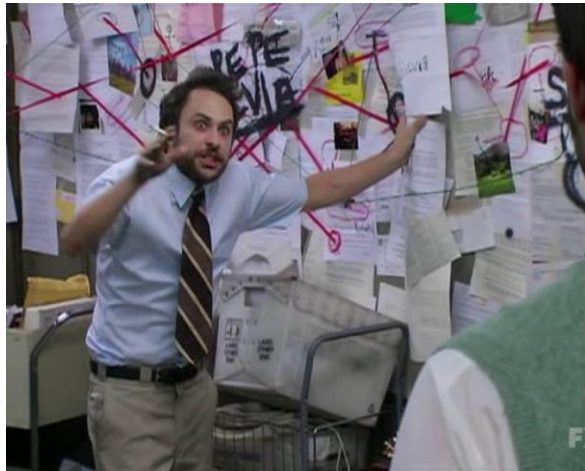


**ВКЛАДЫВАЕМСЯ В ПОДГОТОВКУ
ПРЕПОДАВАТЕЛЕЙ**



ЧТО БУДЕТ ДАЛЬШЕ

АКТУАЛИЗИРУЕМ ПЛАНЫ



**ТИРАЖИРУЕМ ФЛАГМАНСКИЕ
ПРОЕКТЫ**



**ДЕЛАЕМ ПРОГРАММЫ ПО
ПРИОРИТЕТНЫМ НАПРАВЛЕНИЯМ**



**ВКЛАДЫВАЕМСЯ В ПОДГОТОВКУ
ПРЕПОДАВАТЕЛЕЙ**



ПОДГОТОВКА НОВЫХ ЛЮДЕЙ – РАБОТА ДЛЯ ДВОИХ